

Sapere com’è fatta davvero la propria azienda

Due diligence organizzativa: Quick Onboarding per una prima lettura, OSARE® S.O.A. per l’analisi completa.

02 — Il costo invisibile

Le inefficienze organizzative non hanno una voce in bilancio, ma si pagano ogni giorno

> La due diligence finanziaria dice quanto vale l’azienda. Non dice quanto è solida l’organizzazione che produce quel valore, né quanto le costa funzionare così.

01

Riunioni senza decisioni

Le stesse questioni tornano sul tavolo, settimana dopo settimana.

02

Tutto passa da una persona

Il titolare o un manager chiave diventa il collo di bottiglia.

03

Lavoro fatto due volte

Controlli doppi, dati ricopiati, passaggi di cui nessuno ricorda il motivo.

04

Ruoli che si sovrappongono

Due persone sullo stesso compito, nessuna su quello accanto.

03 — Fate il conto

Quanto costa, ogni anno, la complessità?

Persone coinvolte		Ore perse a settimana, a persona		Costo orario medio		Settimane lavorative		**Costo annuo**
[__]	×	[__]	×	[€ __]	×	46	=	[€ ____]

Esempio ipotetico: 50 persone che perdono 2 ore a settimana fra attese, passaggi e rifacimenti, a 35 € l’ora, costano 161.000 € l’anno. Basta mezz’ora a testa per superare i 40.000 €.

OSARE® S.O.A.: l’azienda letta in cinque dimensioni e nel suo mercato

01 Obiettivi e Strategie

Dove vuole arrivare l’azienda e come: visione, clienti, posizionamento, vantaggio competitivo.

02 Azioni e Risorse

Che cosa si fa davvero e con quali mezzi: piani, indicatori, persone, finanza, know-how.

03 Emozioni e coerenza

Clima, leadership, delega, e quanto le cinque dimensioni sono coerenti fra loro.

04 Ecosistema

Contesto, concorrenti diretti e sostituti, spazi di mercato ancora liberi.

05 Scenari

Consolidamento, sviluppo o trasformazione: lo scenario raccomandato e tre priorità d’azione.

06 Documenti pronti all’uso

Mappa OSARE®, analisi SWOT, executive summary e pitch deck per banche e investitori, mappa degli incentivi pubblici.

Tre o quattro sessioni. Il resto lo facciamo noi

1

Avvio

1–2 ore: il protocollo, il contesto, il questionario da compilare separatamente.

2

Analisi

3–4 ore: le risposte a confronto, le incongruenze, le aree critiche.

3

Ecosistema e scenari

2–3 ore: mercato, concorrenti, SWOT, tre scenari a confronto.

4

Restituzione

1–2 ore: mappa OSARE®, scenario raccomandato, priorità e documenti.

> Quick Onboarding: questionari e report di 10–12 pagine in 7 giorni, con restituzione di 30–45 minuti. OSARE® S.O.A.: 4–6 settimane, con una visita in azienda di due consulenti.

06 — Che cosa ottenete

Un’organizzazione più semplice da guidare

\+

Più ricavi

Le ore liberate tornano ai clienti. E con executive summary, pitch deck e mappa degli incentivi l’azienda si presenta pronta a banche, investitori e bandi.

—

Meno costi

Interventi mirati dove il problema c’è davvero, invece di riorganizzazioni o formazione a pioggia. Meno rifacimenti, meno doppi controlli.

—

Meno tempo e complessità

Si sa chi decide che cosa. Le decisioni arrivano prima, i nuovi manager si inseriscono più in fretta, le persone chiave smettono di fare da imbuto.

07 — Perché noi

Un metodo proprietario e una squadra completa

OSARE®

Il metodo di analisi organizzativa sviluppato da Guido Silipo.

Una squadra completa

Consulenza organizzativa, due psicologi senior (Angela De Amicis e Nicholas A. Simmons) e giovani analisti formati alla LUISS.

Vicini a chi investe

Lo studio collabora con BSK Capital: la due diligence organizzativa affianca quella finanziaria in investimenti e integrazioni.

Esperienze professionali di Guido Silipo e dei professionisti associati allo Studio

- Terna
- Trenitalia
- RFI
- Autostrade per l’Italia
- Cassa Depositi e Prestiti
- Ministero della Difesa

08 — Il primo passo

Tre livelli di profondità

Quick Onboarding

Lettura rapida in 7 giorni: report di 10–12 pagine e 2–3 strategie. Si scala dal prezzo di OSARE® S.O.A.

2.000 €

Consigliata · prezzo di lancio

OSARE® S.O.A.

Analisi completa in 4–6 settimane con visita in azienda: mappa OSARE®, scenari, documenti per banche e investitori.

5.000 €

OSARE® S.O.A. e vertice

L’analisi completa più la due diligence del vertice: l’organizzazione e chi la guida, letti insieme. Fino a 4 persone.

8.500 €

invece di 9.500 €

Prezzi IVA esclusa. OSARE® S.O.A. fino a 50 dipendenti, oltre su preventivo. Trasferte fuori Roma a forfait; per il Quick Onboarding, restituzione in presenza su richiesta.

Si parte da un colloquio di 45 minuti, senza impegno: **info@studiogsa.it**