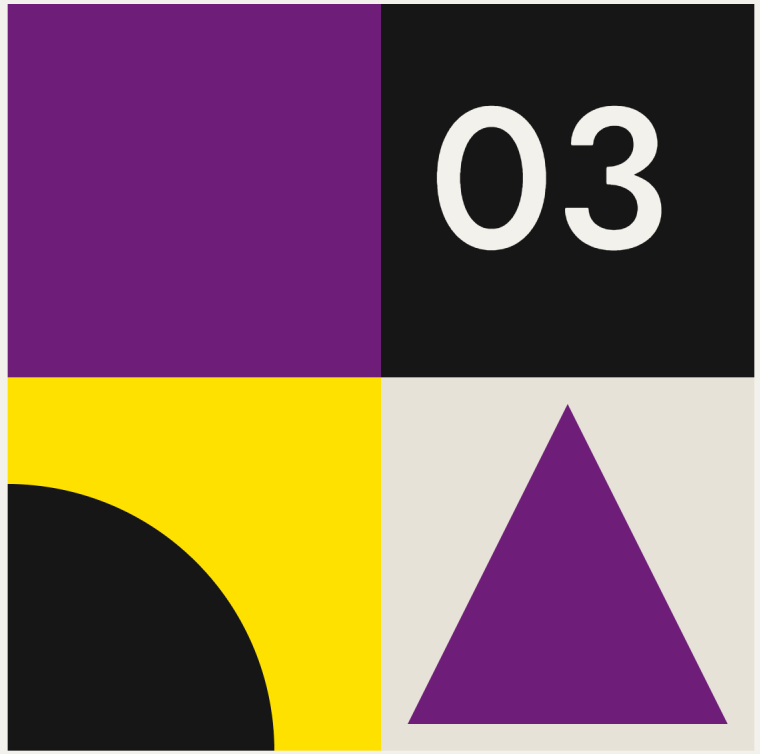


Chi guida l’azienda è pronto per l’azienda che verrà?

Due diligence del vertice: le competenze di imprenditori, amministratori ed eredi, misurate sulle esigenze reali dell’azienda.

02 — Il fattore che pesa di più

Il vertice è ciò che conta di più in azienda, ed è ciò che si misura di meno

70%

la quota di variabilità nel coinvolgimento dei team che dipende da chi li guida

82%

le nomine manageriali che, secondo Gallup, non scelgono la persona con il talento più adatto

33,5%

le aziende familiari sopra i 20 milioni di fatturato che potrebbero affrontare un passaggio generazionale entro il 2034

Fonti: Gallup, State of the American Manager e Gallup Business Journal; Osservatorio AUB (AIDAF, UniCredit, Università Bocconi), stime presentate a ottobre 2026.

03 — Fate il conto

Quanto costa una scelta sbagliata al vertice?

Margine operativo mensile
[€ ____]

×

Mesi di rallentamento
[__]

×

Calo di efficacia
[__%]

=

Costo della scelta sbagliata
[€ ____]

Esempio ipotetico: con 100.000 € di margine al mese, sei mesi al 20% in meno valgono 120.000 €. Senza contare buonuscita, ricerca del sostituto e persone che se ne vanno.

04 — Che cosa misuriamo

Le competenze di chi guida e quelle che servono alla sua azienda

01 Test strutturato

Circa cento domande, molte situazionali: misurano come si decide, non come ci si descrive.

02 Bias decisionali

Eccesso di fiducia, ancoraggio, costi sommersi: le trappole tipiche di chi decide da solo.

03 Riscontro esterno

La stessa griglia, ridotta, compilata da 3–5 persone vicine. Lo scarto è spesso il dato più utile.

04 Profilo del ruolo

Ricavato dall’analisi dell’azienda: che cosa serve davvero a chi la guida, oggi e nei prossimi anni.

05 Passaggio generazionale

Per l’erede: legittimazione, rapporto con il fondatore, motivazione. Per il fondatore: quanto è pronto a lasciare.

06 Mappa delle distanze

Il risultato non è un voto ma la distanza dal profilo richiesto, con le priorità di sviluppo.

Dal test gratuito al percorso su misura

1

Test gratuito

Autovalutazione online di circa 15 minuti, con un profilo sintetico.

2

Analisi dell'azienda

Quick Onboarding o OSARE® S.O.A., per definire il profilo del ruolo.

3

Test strutturato

Il test completo e il riscontro di 3–5 persone vicine.

4

Restituzione riservata

Colloquio individuale, mappa delle distanze, percorso di sviluppo proposto.

> Il test da solo dice come vi vedete rispetto al manager ideale. Per dire se siete la persona giusta per la vostra azienda bisogna conoscere l'azienda: per questo i due passaggi vanno insieme.

06 — Che cosa ottenete

Un vertice all’altezza dell’azienda che guida

+

Più ricavi

Un vertice che decide meglio e più in fretta moltiplica il lavoro di tutti. Un passaggio generazionale preparato protegge e fa crescere il valore dell’azienda.

–

Meno costi

Si evitano scelte sbagliate su ruoli che costano molto, e la formazione va solo dove serve, invece di seguire un catalogo.

–

Meno tempo e complessità

Ruoli chiari fra fondatore, eredi e manager: meno conflitti, deleghe vere, meno decisioni che risalgono sempre alla stessa persona.

07 — Perché noi

Rigore nella misura, riservatezza nei risultati

Economia comportamentale

Guido Silipo collabora come esperto esterno ai laboratori di economia comportamentale della LUISS: il test misura anche i bias di chi decide.

Coaching e formazione

Catalyst e Top Master Coach InverseTraining®: i percorsi nascono dalla diagnosi, non da un catalogo.

Riservatezza scritta

Prima di iniziare stabiliamo per iscritto chi riceve quali risultati: la persona, l'azienda, la famiglia o l'investitore.

Per chi è

- Imprenditori di PMI
- Amministratori delegati e direttori generali
- Eredi nel passaggio generazionale
- Fondatori che preparano la successione
- Aziende partecipate da investitori

08 — Il primo passo

Cominciate da 15 minuti, gratis

Test di autovalutazione

Circa 15 minuti online. Un profilo sintetico e due spunti concreti.

Gratuito

Consigliato

Pacchetto d’ingresso

Quick Onboarding, test strutturato e riscontro di 3–5 persone.

3.200 €

invece di 3.500 €

Pacchetto completo

OSARE® S.O.A. e test strutturato per vertice e prima linea, fino a 4 persone; ogni persona in più 900 €.

8.500 €

invece di 9.500 €

Prezzi IVA esclusa. Pacchetto completo fino a 50 dipendenti, oltre su preventivo. Restituzione sempre possibile in presenza; trasferte fuori Roma a forfait.

Per ricevere il link al test: **info@studiogsa.it**